

## Tájékoztató a szakmai gyakorlati idő számításához

A pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. Korm. rendelet (továbbiakban: Rendelet) a következőket mondja ki:

**6. § (1) A magasabb fokozatra történő előrelépéshez és a gyakornoki idő teljesítéséhez szükséges szakmai gyakorlatnak kell elfogadni**

- a) a pedagógus-munkakörben foglalkoztatási jogviszonyban,
- b) a pedagógiai szakértő, pedagógiai előadó munkakörben foglalkoztatási jogviszonyban,
- c) az óraadói megbízásra szóló polgári jogi jogviszony keretében,
- d) az Európai Iskolákban pedagógus-munkakörben munkaviszonyban,
- e) az állami fenntartású iskola által a tanév végén kiadott igazolás alapján az 1-8. évfolyamon egyházi jogi személy által szervezett hit- és erkölcsstan tantárgy tanítása céljából legalább heti tíz óra megtartására létrejött foglalkoztatási jogviszony idejét, vagy - ha a tantárgy tanítását egyházi szolgálati viszonyban álló egyházi személy legalább heti tíz órában látja el - a tantárgy tanításával,
- f) a pedagógus-képzést folytató felsőoktatási intézményben végzett oktatói tevékenységgel,
- g) az állami szolgálati jogviszony, kormányzati szolgálati jogviszony vagy közszolgálati jogviszony keretében a köznevelés országos irányításával összefüggő munkakörben, vagy
- h) a kizárólag nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben alkalmazottak esetében a nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben,
- i) a honvédelemért, valamint a rendvédelemért felelős miniszter által fenntartott nevelési-oktatási intézményben szolgálati viszony keretében pedagógus munkakörben

eltöltött jogszerű foglalkoztatás idejét.

(2) A Gyvt. hatálya alá tartozó intézményben az (1) bekezdésben foglaltakon kívül szakmai gyakorlatnak kell tekinteni az alábbi foglalkoztatási jogviszonyok keretében:

- a) a család-, gyermek- és ifjúságvédelem területén egyetemi, főiskolai végzettséghez kötött szakmai munkakörben, vezető beosztásban,
- b) a szociális-képzést folytató felsőoktatási intézményben folytatott oktatói, terepkoordinátori tevékenységgel összefüggő munkakörben, vagy
- c) a gyermekek és az ifjúság védelméért felelős miniszter igazolása alapján közszolgálati jogviszony keretében a gyermek- és ifjúságvédelem országos irányításával összefüggő munkakörben

eltöltött jogszerű foglalkoztatás idejét is.

6/A.§ (1) bekezdése alapján a 6.§ (1) és (2) bekezdésében felsorolt jogviszonyokban szerzett szakmai gyakorlat időtartamát **össze kell számítani**. Az összeszámításkor egy évnek 365 napos időtartam felel meg. A 6/A.§ (2) bekezdése értelmében a szakmai gyakorlat megállapításakor az azonos időtartamra figyelembe vehető több jogviszony közül csak egy jogviszony számítható be. A 6/A.§ (3) bekezdés a) és b) pontjának értelmében **a szakmai gyakorlat időtartamába nem számít** be a munkaviszony jellegű jogviszony szünetelésének harminc napot meghaladó időtartama, továbbá pedagógus-munkakörben eltöltött idő, ha a pedagógus munkaideje nem érte el a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény szerinti általános teljes napi munkaidő alapulvételével számított heti munkaidő huszonöt százalékát, kivéve a 6/A. § (4) bekezdésben meghatározott esetben.

**A pedagógus besoroláshoz szükséges szakmai gyakorlati idő számításánál a Rendelet 6. § (1) bekezdésében felsoroltakat kell figyelembe venni, valamint a 6/A.§ (3) bekezdése meghatározza, hogy mely esetek nem számíthatók be.**

A szakmai gyakorlati idő számításánál a (köznevelési intézményben) jogszerűen pedagógus munkakörben eltöltött időt (közalkalmazotti jogviszonyban vagy munkaviszonyban), illetve az óraadóként polgári jogi jogviszonyban eltöltött időt lehet figyelembe venni.

A szakmai gyakorlati időbe nem számít be a munkaviszony jellegű jogviszony szünetelésének harminc napot meghaladó időtartama.

A Rendelet 1/A. § 3. pontja az alábbiakat mondja ki:

*„munkaviszony jellegű jogviszony szünetelése: a jogviszonynak az az időtartama, amely alatt a felek jogviszonyból eredő kötelezettségeik teljesítését jogszabályi előírás vagy megállapodásuk alapján kölcsönösen szüneteltetik,„*

Tehát a szakmai gyakorlati időbe nem számítható be a táppénz, CSED (korábban: TGYÁS), GYED, GYES időtartama, amennyiben az meghaladta a 30 napot. Amennyiben meghaladta a 30 napot a munkaviszony jellegű jogviszony szünetelése, akkor 30 nap beszámítható a szakmai gyakorlati időbe.

Felhívom szíves figyelmét arra, hogy a táblázatban feltüntetett, adott jogviszonyhoz kapcsolódóan valamennyi munkakör és az adott munkakörben tanított valamennyi tantárgy megadása kötelező. **Amennyiben egy adott intézményben a pedagógust több különböző munkakörben foglalkoztatták, vagy ugyanazon munkakörben több tantárgyat is tanított különböző időszakban, minden munkakörhöz/tantárgyhoz kapcsolódóan új sort kell rögzíteni.** Amennyiben a pedagógus a különböző tantárgyakat párhuzamosan tanította egy adott időszakon belül, nem szükséges új sort rögzíteni.

Pl. A pedagógust általános iskolai tanár munkakörben, matematika tantárgy tanítására foglalkoztatják 1995 óta a 1994-ben szerzett matematika tanári végzettsége, szakképzettsége alapján, a második (fizika tanári) szakképzettségét 1999-ben szerezte és ezt követően tanította is, illetve tartósan távol volt 2000.10.30. és 2002.08.15. között. Ha ezt követően az óvodapedagógus végzettségét megszerezve óvodapedagógusként foglalkoztatták a pedagógust, akkor a rögzítés módja az alábbi:

Intézmény neve, címe	Pedagógus-munkakör <sup>1</sup> megnevezése	Tantárgy(ak) megnevezése	Jogviszony (kezdet – vége)	Be nem számítható időszak(ok) <sup>2</sup> (kezdet – vége)	Szakmai gyakorlat időtartama (év, hónap, nap)
X. Y. Általános Iskola	általános iskolai tanár	matematika	1995.09.01.- 1999.08.15.		3 év 11 hónap 15 nap
X. Y. Általános Iskola	általános iskolai tanár	matematika, fizika	1999.08.16.- 2017.06.15.	2000.10.30- 2002.06.15.	16 év 2 hónap 14 nap
X. Y. Óvoda	óvodapedagógus	-	2017.09.01.- 2018.06.24.		9 hónap 24 nap

A tantárgyköteles pedagógus-munkakörök a 2. mellékleten \*-gal kerültek megjelölésre.

Pedagógus-munkakörök a nevelési-oktatási intézményekben <sup>1</sup>

1. óvodapedagógus
2. tanító
3. általános iskolai tanár \*
4. tanár az alapfokú művészetoktatásban \*
5. gimnáziumi tanár \*
6. közismereti tantárgyat oktató középiskolai tanár \*
7. közismereti tantárgyat oktató tanár \*
8. szakmai elméleti tantárgyat oktató tanár \*
9. tanár a szakmai elméleti oktatásban \*
10. együttnevelést segítő pedagógus\*
11. szakmai tanár, szakoktató, gyakorlati oktató \*
12. tanár a művészetoktatásban \*
13. kollégiumi nevelőtanár
14. könyvtárostanárr (tanító)
15. óvodapszichológus
16. iskolapszichológus
17. fejlesztő pedagógus
18. szociálpedagógus
19. konduktor
20. logopédus
21. gyógypedagógus
22. nemzetiségi óvodapedagógus \*
23. nemzetiségi tanító \*
24. közismereti tantárgyat nemzetiségi nyelven oktató tanár \*
25. nemzetiségi nyelvtanár \*
26. napközis foglalkozást (tanulósobai foglalkozást) tartó pedagógus \*

Pedagógus munkakörök a pedagógiai szakszolgálati intézményekben

1. gyógypedagógus
2. pszichológus
3. konduktor
4. fejlesztő pedagógus
5. logopédus
6. tanácsadó pedagógus
7. gyógytestnevelő tanár
8. iskola- és óvodapszichológia koordinátora
9. tehetséggondozó koordinátor

Pedagógus munkakörök a gyermekvédelmi szakellátási intézményekben és a javítóintézetben

1. nevelő
2. fejlesztőpedagógus
3. gyógypedagógus
4. pszichológus
5. nevelőszülői tanácsadó
6. javítóintézeti utógondozó
7. szakoktató
8. nevelőszülői hálózat szakmai vezetője
9. gyermekotthon vezető
10. otthonvezető javítóintézetben
11. gyermekvédelmi szakértői bizottság családgondozója
12. örökbefogadási tanácsadó

---

<sup>1</sup> A \*-gal megjelölt pedagógus-munkakörök tantárgykötelesek.



Igazolom, hogy a fentiekben megnevezett munkavállaló jelenlegi munkakörében az alkalmazás és a foglalkoztatás előfeltétele, hogy ne álljon a tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól eltiltás hatálya alatt, büntetlen előéletű és cselekvőképes legyen.

*(Ha a feltétel nem áll fenn, ez a rész áthúzandó és a pályázathoz 90 napnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány csatolandó!)*

Jelen igazolást a fent nevezett dolgozó kérelmére adtam ki.

Kelt: ..... 2019. „.....”

P.H.

.....  
Intézményvezető aláírása

.....  
Intézményvezető neve  
(nyomtatott nagybetűvel)