

Tájékoztató a szakmai gyakorlati idő számításához

A pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII.30.) Korm. rendelet (továbbiakban: Rendelet) a következőket mondja ki:

6. § (1) A magasabb fokozatba történő előrelépéshez és a gyakornoki idő teljesítéséhez szükséges szakmai gyakorlatnak kell elfogadni

- a) a pedagógus-munkakörben foglalkoztatási jogviszonyban,
- b) a pedagógiai szakértő, pedagógiai előadó munkakörben foglalkoztatási jogviszonyban,
- c) az óraadói megbízásra szóló polgári jogi jogviszony keretében,
- d) az Európai Iskolákban pedagógus-munkakörben munkaviszonyban,
- e) az állami fenntartású iskola által a tanév végén kiadott igazolás alapján az 1-8. évfolyamon egyházi jogi személy által szervezett hit- és erkölcsstan tantárgy tanítása céljából legalább heti tíz óra megtartására létrejött foglalkoztatási jogviszony idejét, vagy - ha a tantárgy tanítását egyházi szolgálati viszonyban álló egyházi személy legalább heti tíz órában látja el - a tantárgy tanításával,
- f) a pedagógus-képzést folytató felsőoktatási intézményben végzett oktatói tevékenységgel,
- g) az állami szolgálati jogviszony, kormányzati szolgálati jogviszony vagy közszolgálati jogviszony keretében a köznevelés országos irányításával összefüggő munkakörben, vagy
- h) a kizárólag nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben alkalmazottak esetében a nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben,
- i) a honvédelemért, valamint a rendvédelemért felelős miniszter által fenntartott nevelési-oktatási intézményben szolgálati viszony keretében pedagógus munkakörben eltöltött időt.

(2) A Gyvt. hatálya alá tartozó intézményben az (1) bekezdésben foglaltakon kívül szakmai gyakorlatnak kell tekinteni az alábbi foglalkoztatási jogviszonyok keretében:

- a) a család-, gyermek- és ifjúságvédelem területén egyetemi, főiskolai végzettséghez kötött szakmai munkakörben, vezető beosztásban,
- b) a szociális-képzést folytató felsőoktatási intézményben folytatott oktatói, terepkoordinátori tevékenységgel összefüggő munkakörben, vagy
- c) a gyermekek és az ifjúság védelméért felelős miniszter igazolása alapján közszolgálati jogviszony keretében a gyermek- és ifjúságvédelem országos irányításával összefüggő munkakörben eltöltött időt is.

6/A. § (1) bekezdése alapján a 6. § (1) és (2) bekezdésében felsorolt jogviszonyokban szerzett szakmai gyakorlat időtartamát **össze kell számítani**. Az összeszámitáskor egy évnek 365 napos időtartam felel meg. A 6/A. § (2) bekezdése értelmében a szakmai gyakorlat megállapításakor az azonos időtartamra figyelembe vehető több jogviszony közül csak egy jogviszony számítható be. A 6/A. § (3) bekezdés a) és b) pontjának értelmében **a szakmai gyakorlat időtartamába nem számít** be a munkaviszony jellegű jogviszony szünetelésének harminc napot meghaladó időtartama, továbbá pedagógus-munkakörben eltöltött idő, ha a pedagógus munkaideje nem érte el a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény szerinti általános teljes napi munkaidő alapulvételével számított heti munkaidő huszonöt százalékát, kivéve a 6/A. § (4) bekezdésben meghatározott esetben.

A pedagógus besoroláshoz szükséges szakmai gyakorlati idő számításánál a Rendelet 6. § (1) bekezdésében felsoroltakat kell figyelembe venni, valamint a 6/A. § (3) bekezdése meghatározza, hogy mely esetek nem számíthatók be.

A szakmai gyakorlati idő számításánál a köznevelési intézményben jogszerűen pedagógus munkakörben eltöltött időt (közalkalmazotti jogviszonyban vagy munkaviszonyban), illetve az óraadóként polgári jogi jogviszonyban eltöltött időt lehet figyelembe venni.

A szakmai gyakorlati időbe nem számít be a munkaviszony jellegű jogviszony szünetelésének harminc napot meghaladó időtartama.

A Rendelet 1/A. § 3. pontja az alábbiakat mondja ki:

„munkaviszony jellegű jogviszony szünetelése: a jogviszonynak az az időtartama, amely alatt a felek jogviszonyból eredő kötelezettségeik teljesítését jogszabályi előírás vagy megállapodásuk alapján kölcsönösen szüneteltetik, ”

Tehát a szakmai gyakorlati időbe nem számítható be a táppénz, CSED (korábban: TGYÁS), GYED, GYES időtartama, amennyiben az meghaladta a 30 napot. Amennyiben meghaladta a 30 napot a munkaviszony jellegű jogviszony szünetelése, akkor 30 nap beszámítható a szakmai gyakorlati időbe.

Igazolom, hogy a fentiekben megnevezett munkavállaló jelenlegi munkakörében az alkalmazás és a foglalkoztatás előfeltétele, hogy ne álljon a tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól eltiltás hatálya alatt, büntetlen előéletű és cselekvőképes legyen.

(Ha a feltétel nem áll fenn, ez a rész áthúzandó és a pályázathoz 90 napnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány csatolandó!)

Jelen igazolást a fent nevezett dolgozó kérelmére adtam ki.

Kelt:, 2017. július „....”

P.H.

.....
Intézményvezető aláírás

.....
Intézményvezető neve (nyomtatott betűvel)

Pedagógus-munkakörök a nevelési-oktatási intézményekben

1. óvodapedagógus
2. tanító
3. általános iskolai tanár
4. tanár az alapfokú művészetoktatásban
5. gimnáziumi tanár
6. közismereti tantárgyat oktató középiskolai tanár
7. közismereti tantárgyat oktató tanár
8. szakmai elméleti tantárgyat oktató tanár
9. tanár a szakmai elméleti oktatásban
10. együttnevelést segítő pedagógus
11. szakmai tanár, szakoktató, gyakorlati oktató
12. tanár a művészetoktatásban
13. kollégiumi nevelőtanár
14. könyvtárostanár (tanító)
15. óvodapszichológus
16. iskolapszichológus
17. fejlesztő pedagógus
18. szociálpedagógus
19. konduktor
20. logopédus
21. gyógypedagógus
22. nemzetiségi óvodapedagógus
23. nemzetiségi tanító
24. közismereti tantárgyat nemzetiségi nyelven oktató tanár
25. nemzetiségi nyelvtanár
26. napközis foglalkozást (tanulószobai foglalkozást) tartó pedagógus

Pedagógus munkakörök a pedagógiai szakszolgálati intézményekben

1. gyógypedagógus
2. pszichológus
3. konduktor
4. fejlesztő pedagógus
5. logopédus
6. tanácsadó pedagógus
7. gyógytestnevelő tanár
8. iskola- és óvodapszichológia koordinátora
9. tehetséggondozó koordinátor

Pedagógus munkakörök a gyermekvédelmi szakellátási intézményekben és a javítóintézetben

1. nevelő
2. fejlesztőpedagógus
3. gyógypedagógus
4. pszichológus
5. nevelőszülői tanácsadó
6. javítóintézeti utógondozó
7. szakoktató
8. nevelőszülői hálózat szakmai vezetője
9. gyermekotthon vezető
10. otthonvezető javítóintézetben
11. gyermekvédelmi szakértői bizottság családgyógyozója
12. örökbefogadási tanácsadó