

Partnerszervezeti tájékoztató

A kiválasztott hallgatókkal a partnerszervezeteknek a 230/2012. (VIII. 28.) Korm. rendelet 17. és 18. §-a alapján **hallgatói munkaszerződést kell kötniük**, amelynek az alábbiakat kötelező tartalmaznia:

Partnerszervezet adatai

- Név (partnerszervezet teljes neve)
- Székhely
- Elérhetőség
- Adószám
- Statisztikai számjel
- Céggjegyzékszám vagy egyéni vállalkozó nyilvántartási szám vagy nyilvántartási szám
- Képviselőre jogosult személy neve

Hallgató személyazonosító adatai

- Név
- Születési név
- Születési hely, idő
- Anyja születési neve
- Állandó lakcím
- Tartózkodási cím
- Hallgatói azonosítószám
- Elérhetőség (telefon, e-mail)
- Adóazonosító jel
- Társadalombiztosítási azonosító jel
- Bankszámlaszám
- Külföldi hallgató esetén állampolgárság, tartózkodási cím

Felsőoktatási intézmény adatai

- Név
- Székhely
- Elérhetőség
- Intézményi azonosítószám
- Törvényes képviselő neve
- A szakmai gyakorlat keretei

A szerződésnek tartalmaznia kell továbbá:

- a képzési és kimeneti követelményekben meghatározottakkal azonos módon a szakképzettség megnevezését és képzési idejét;
- a hallgató munkakörét;
- a gyakorlati képzés helyét (a tényleges munkahelyet);
- a gyakorlat időtartamát (kezdő és befejező időpontot), szakaszait;
- a hallgató napi munkaidejét;
- a hallgató díjazását [a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény 44. § (3) bekezdés a) pontja alapján];
- a felsőoktatási intézményi felelős nevét, elérhetőségeit;
- a partnerszervezet szakmai felelősének nevét, elérhetőségeit;
- a hallgató számára biztosított egyéb juttatásokat és kedvezményeket, azok mértékét és nyújtásának feltételeit;
- keltezést, pecsétet, aláírás(oka)t a felek részéről.

Partnerszervezet kötelezettségei

- A hallgató tanulmányainak megfelelő szakterületen történő foglalkoztatás.
- A gyakorlati képzés folytatásához szükséges hely, eszköz, védőfelszerelés biztosítása.
- A gyakorlati tevékenység szakmai felügyelete, irányítása.

Hallgató kötelezettségei

- A partnerszervezet képzési rendjének megtartása.
- A gyakorlati képzés meghatározott követelmények alapján való elvégzése.
- A gyakorlati ismeretek, készségek megfelelő elsajátítása.

- A biztonsági, egészségügyi és munkavédelmi előírások betartása.
- A partner jogos gazdasági érdekeinek tiszteletben tartása (titoktartási kötelezettség).

A hallgatói munkaszerződésben ajánlott feltüntetni:

- a gyakorlati képzés nyelvét;
- a hallgatói munkaszerződés meghosszabbításának eseteit, lehetőségeit;
- a vizsgákra a hallgató részére előre meghatározott munkaidőkedvezmény biztosítását;
- a hallgatónak a partnerszervezetnél végzett tevékenységéről munkanapló, jelenléti ív és a szakmai gyakorlatról félévente írásban elkészített beszámoló kötelezettségét;
- igazolatlan hiányzás esetén a hallgatói munkaszerződés azonnali hatályú felmondását;
- a hallgató kártérítési felelősségét a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény 56. § alapján;
- a hallgatói munkavégzésre vonatkozó egyéb szabályokat (rendkívüli munkaidő, próbaidő nem köthető ki, a hallgató napi munkaideje nem haladhatja meg a nyolc órát, munkaidőkeret alkalmazása esetén legfeljebb egy heti munkaidőkeretet lehet elrendelni, a hallgató számára legalább tizenkét óra tartalmú napi pihenőidőt kell biztosítani, a munka törvénykönyve 105. § (2) bekezdésében és 106. § (3) bekezdésében foglaltak nem alkalmazhatók);
- a hallgató számára a gyakorlat ideje alatti felelősségbiztosítás megkötését;
- a további juttatásokat, ha vannak (például munkába járás költségtérítése, étkezési támogatás).

Egyéb tudnivalók

- A feladatok ellátásakor esetlegesen felmerülő egyéb költségek a partnerszervezetet terhelik.
- A hallgató által a partnerszervezetnél létrehozott műre vonatkozó szabályokat a szerzői jogról szóló 1999. évi LXXVI. törvény 30. §-a tartalmazza.
- Kötelező a hallgató munka-, tűz- és balesetvédelmi oktatása a duális képzés gyakorlatának megkezdésekor.
- A szerződésből eredő esetleges jogviták rendezése az illetékes bíróságok előtt történik.
- A szerződésben nem vagy nem részletesen szabályozott kérdésekben a következő jogszabályok irányadók: Polgári Törvénykönyv, munka törvénykönyve, 2011. évi CCIV. törvény, 230/2012. (VIII. 28.) Korm. rendelet.

A felsőoktatási duális képzésre felvett hallgató gyakorlati képzésének a felsőoktatási intézménnyel közösen kialakított **Egyeztetett Duális Képzési Program** (a továbbiakban: EDKP) szerint kell megvalósulnia. A duális képzésben a gyakorlatot úgy kell megszervezni, hogy a hallgató vizsgaidőszaka, szorgalmi időszaka, valamint a beteg- és a rendes szabadsághoz való joga ne sérüljön. Amennyiben a gyakorlati képzés megkívánja, akkor az EDKP-tól való eltérést elsőként mindig a felsőoktatási intézménnyel célszerű egyeztetni, amely szükség esetén a Duális Képzési Tanács (továbbiakban: DKT) jóváhagyását kéri.

A hallgatót a **duális képzés ideje alatt díjazás illeti meg**. A díjazás szabályairól az Nftv. 44. § (3) bekezdés a) pontja rendelkezik, amely rögzíti, hogy a hallgatói díjazás mértéke legalább a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) hatvanöt százaléka. Ezt a díjat – eltérő megállapodás hiányában – a partnerszervezet fizeti.

A duális képzésben részt vevő partnerszervezeteknél **minőségbiztosítási látogatásokra** kerül sor. Az általában 3 fős látogatóbizottságok a jogszabályoknak és a DKT által meghatározott követelményrendszernek, alapelveknek való megfelelést vizsgálják. A bizottságok munkájában jellemzően egy szakmai kamarák által delegált szakember, egy felsőoktatási intézményi szakember és az Oktatási Hivatal részéről egy kormánytisztviselő vehet részt. A látogatások időpontjával kapcsolatban az Oktatási Hivatal Felsőoktatási Duális Képzési Osztály veszi fel a kapcsolatot az érintett partnerszervezettel. A látogatások során a partnerszervezeteknek együtt kell működniük a bizottságok tagjaival.

Adó- és járulékkedvezmények a duális képzési hallgatót fogadó szervezetek számára

A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 1. mellékletének 4.12.1. b) pontja értelmében **duális képzés esetén az elméleti és a gyakorlati képzés idejére kifizetett juttatás, díjazás értékéből havonta a hónap első napján érvényes havi minimálbért meg nem haladó része adómentes**.

A társadalombiztosítás ellátásaira jogosultakról, valamint ezen ellátások fedezetéről szóló 2019. évi CXXII. törvény 17. § (2) bekezdésének b) pontja értelmében **a biztosítás nem terjed ki** a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény (a továbbiakban: Nftv.) 44. § (1) bekezdés a) pontja szerint a hallgatói munkaszerződés alapján létrejött jogviszonyra.

A duális képzésben részt vevő hallgatót foglalkoztató **partnerszervezet mentesül** a szociális hozzájárulási adó befizetési kötelezettsége alól is [a 2018. évi LII. törvény 5. § (1) bekezdés eb) pontja alapján].

Szakképzési hozzájárulás

A duális képzésben részt vevő partnerszervezetek jogszabályban meghatározott feltételek alapján **csökkenthetik a szakképzési hozzájárulásra vonatkozó kötelezettségüket**.

A szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény 107. § (2) b) pontjának értelmében a szakképzési hozzájárulás bruttó kötelezettsége csökkenthető hallgatónként az Nftv. szerinti duális képzés arányosított alapszabályai alapján az egy munkanapra vetített mérték és az adóévben ténylegesen teljesített képzési napok számának szorzataként számított összegével. Az alapszabály mértékét a központi költségvetésről szóló törvény, az alapszabály képzési területenként alkalmazandó súlyszorzóját a Kormány rendeletben határozza meg.

A szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról szóló 12/2020. (II. 7.) Korm. rendelet 332/C §-a alapján a nemzeti felsőoktatásról szóló törvény szerinti duális képzés esetén az alapszabály alkalmazandó súlyszorzója

a) a szociális munka alapképzési szakon és a gazdaságtudományok képzési területen 3,60,

b) a műszaki, az informatika, az agrár és a természettudomány képzési területen 4,81.

Az alapszabály a Magyarország 2021. évi központi költségvetéséről szóló 2020. évi XC. törvény 67. § (4) bekezdésének b) pontja alapján 650.000 forint/fő/év.

További felmerülő kérdésekkel keressék bizalommal az Oktatási Hivatal Felsőoktatási Duális Képzési Osztály munkatársait a dualis@oh.gov.hu e-mail címen.