

MOBILITÁS

A képzési keretrendszerek az országok közötti átjárhatóságot is biztosítják.

MKKR	EKKR	SQF*
8	8	12
7	7	11
6	6	10
5	5	9
5	5	8
4	4	7
4	4	6
3	3	5
3	3	4
2	2	3
2	2	2
1	1	1

*Skót Képzési Keretrendszer

Hasznos információk

A hazai képzések rendszerét összefoglaló és osztályozó Magyar Képzési Keretrendszerrel bővebb információ itt található:
http://www.oktatas.hu/LLL/kepese-si_keretrendszer/mkkr/mkkr_celja

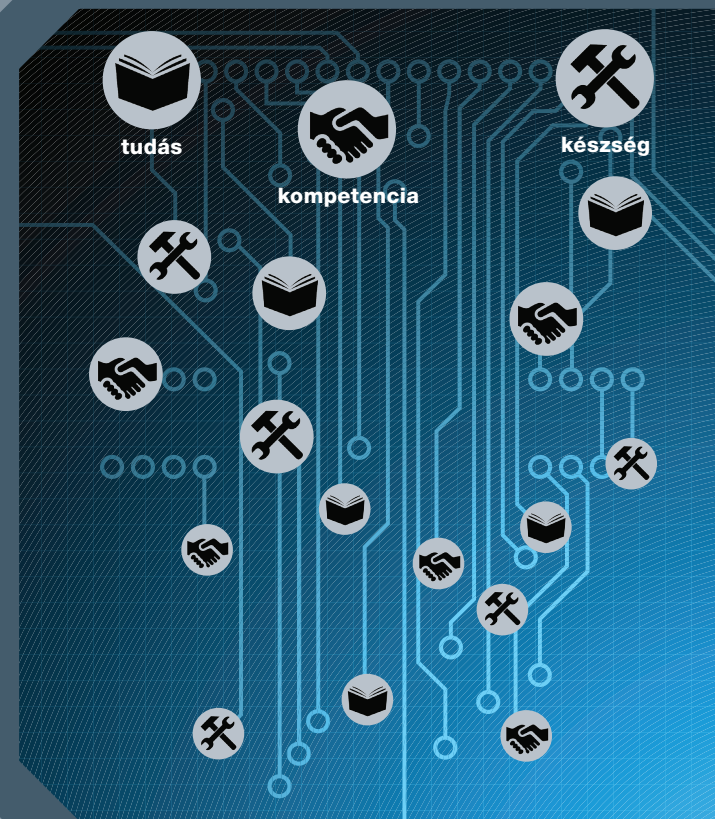
Az élethosszig tartó tanulást szolgáló Európai Képzési Keretrendszerrel bővebb információ itt található:
http://ec.europa.eu/eqf/home_en.htm



Európai
Képzési
Keretrendszer*

A képesség érték, ismerje meg mindenki!

Magyar Képzési Keretrendszer (MKKR)
Munkavállalóknak



Európai
Képzési
Keretrendszer*



Az alábbi broszúra a Magyar Képesítési Keretrendszer (MKKR) mutatja be, illetve hasznos információt nyújt arról, hogyan is működik, miért hasznos az Ön számára.

Mi az MKKR?

- Magyarország saját képzési keretrendszere
- a rendszerben a hazai képzések szerepelnek az alapfokú és a közoktatástól a felsőoktatáson át a felnőttkori tanulásig, beleértve a doktori képzést és a felsőoktatási szakképzést is
- nyolc szintet tartalmaz, a szintek mindegyikéhez tanulási eredmények formájában megfogalmazott követelmények tartoznak
- a tanulási eredmények alapú szemléletmód lényege, hogy egyértelművé válik: mit tud, illetve mit lesz képes elvégezni egy adott munkakörben
- a nyolc szintet egy-egy jellemzőcsoport: a tudás, a készségek és az egyéb kompetenciák határozzák meg
- a jellemzőket úgy fogalmazták meg, hogy egyértelmű különbséget tegyenek a szintek között, és világos fejlődést mutassanak a korábbi szinthez képest
- az MKKR megkönnyíti, hogy a munkavállaló lépésről lépésre továbbképezze magát, akár munkahelyi, akár otthoni környezetben

Tények:

- az MKKR-t illeszteni szükséges az Európai Képesítési Keretrendszerhez (EKKR), mely fordítóeszközként megfeleltethető teszi az egyik országban kiadott képesítést egy másik, a rendszerhez csatlakozott ország képesítési rendszerében

Hogyan és mikor történik a képesítések besorolása?

- az MKKR-be a hazai képesítések besorolása várhatóan 2013 folyamán megtörténik
- az MKKR szintjeit ezt követően a szakértők megfeleltetik az EKKR szintjeinek
- a megfeleltetési folyamat lényege, hogy a szakértők összevetik az MKKR szintjeit az EKKR szintjeivel, és bebizonyítják, hogy az adott szinteken megkövetelt tanulási eredmények megfelelnek egymásnak: az MKKR 5. szintje megfelel az EKKR 5. szintjének

Ha...

... külföldön szerezte diplomáját, szakképzését, és itthon is láthatóvá szeretné tenni a tartalmát

... szeretné, hogy külföldi munkaadója jobban átlássa, mit tanult itthon

... munkahelyet keres, és szeretné összevetni a képességeit a munkaadója elvárásaival

akkor az MKKR-t az Ön számára találták ki

Miért hasznos Önnek az MKKR?

- átjárható, rugalmas, könnyen érthető
- kommunikációs eszközként szerepe a munkavállalók országok közötti mobilitásának elősegítése: egyik országból egy másikba költözni, állást változtatni
- erősíti a képzések iránti kölcsönös bizalmat – nemcsak országok, hanem az oktatás és képzés különböző felhasználói között is
- megkönnyíti az egész életen át tartó tanulást
- lehetővé teszi, hogy az otthon szerzett tudást elismerhető legyen az MKKR-en belül
- lehetőséget teremt elkerülni, hogy a már megszerzett ismereteket újból el kelljen sajátítania
- könnyebbé teszi a képzések összehasonlítását azáltal, hogy a tanulás eredménye szerint rendszerezi azokat
- lehetővé teszi nem csak az aktív foglalkoztatottak, de az éppen álláskereső számára is, hogy új, a sikerhez vezető utat fedezzen fel, akár úgy, hogy a már meglévő képességeit fejleszti tovább, vagy irányt vált, és új területen szerez ismereteket

Melyek az MKKR előnyei az Ön számára?

- a munkaadók számára is érthetően mutatja meg képesítésének valódi tartalmát, hiszen a tanulás eredményeit, vagyis azt tárja fel, mit tud a képzés megszerzésekor
- a hierarchikus struktúrának köszönhetően könnyebben átlátja, a képzések hogyan segíthetik karrierjét, személyes fejlődését
- nem számít, hol – iskolapadban, könyvekből vagy interneten – szerezte-e meg tudását, mert az eredmény a fontos
- a megszerzett tudás, készségek és kompetenciák láthatóvá tétele megkönnyíti az egyéni és szakmai továbbfejlődést, valamint a munka világában való boldogulást

A sportágazat példája

A sport Magyarországon is szabályozott szakma, amit egy kormányrendelet és a sportszövetségek szabályzatai foglalnak keretbe. Az európai mobilitást az is segíti, hogy a sport és a rekreáció területén a sport- és más szakmai szövetségek kidolgozták az európai standardokat.

- hazánkban is elismert ágazat
- a foglalkoztatás és a GDP kb. 2 százalékát adja
- szoros együttműködésben van az oktatási, az egészségügyi és a szociális ágazatokkal
- emberi erőforrásának képzési rendszere átfogja az EKKR 2-8 szintjeit az alábbi munkaterületeken:
 - a testkultúra területén dolgozó pedagógusok (oktatási intézmények tanárai)
 - sportági szakemberek (versenysportban dolgozók)
 - rekreációs szakemberek (szabadidősporttal, egészséges életmóddal foglalkozók)
 - sportmenedzsment szakemberek (szervezéssel, vezetéssel foglalkozók)
 - a sport egészségfejlesztő, terápiás és mozgástudományi területein aktív szakemberek
 - adaptált sportban dolgozó szakemberek
- képzéseinek és képzéseinek szisztematikus egymásra épülése az ágazat kulcsszereplői (stakeholder-ek) együttműködésének eredménye.

A sportszervezetek és a képzőintézmények korábban informális együttműködését felváltotta az intézményesített egyeztetés a képzés és a munkavilága között.

Írország példája

- elsők között vezette be saját, 10 szintű képesítési keretrendszerét
- az ír képzőintézményekben nincs olyan képzettségi szint, amelyről ne lehetne továbbtanulni
- már a tantermek ajtajai mellett kihelyezett táblákon is jelzik, hogy milyen képesítést céloznak meg az adott képzőhelyen, és az egyes képesítések mely szinteknek felelnek meg
- a képzőintézmények diákközpontúak: a modulok hosszúságát és tartalmát a diákok képzési igényei határozzák meg