

## MOBILITÁS

A képzési keretrendszerek az országok közötti átjárhatóságot is biztosítják.

MKKR	EKKR	SQF*
8	8	12
7	7	11
6	6	10
5	5	9
4	4	8
3	3	7
2	2	5
1	1	4
1	1	3
1	1	2
1	1	2
1	1	1

\*Skót Képzési Keretrendszer

## Hasznos információk

A hazai képzések rendszerét összefoglaló és osztályozó Magyar Képzési Keretrendszerrel bővebb információ itt található:  
[http://www.oktatas.hu/LLL/kepese-si\\_keretrendszer/mkkr/mkkr\\_celja](http://www.oktatas.hu/LLL/kepese-si_keretrendszer/mkkr/mkkr_celja)

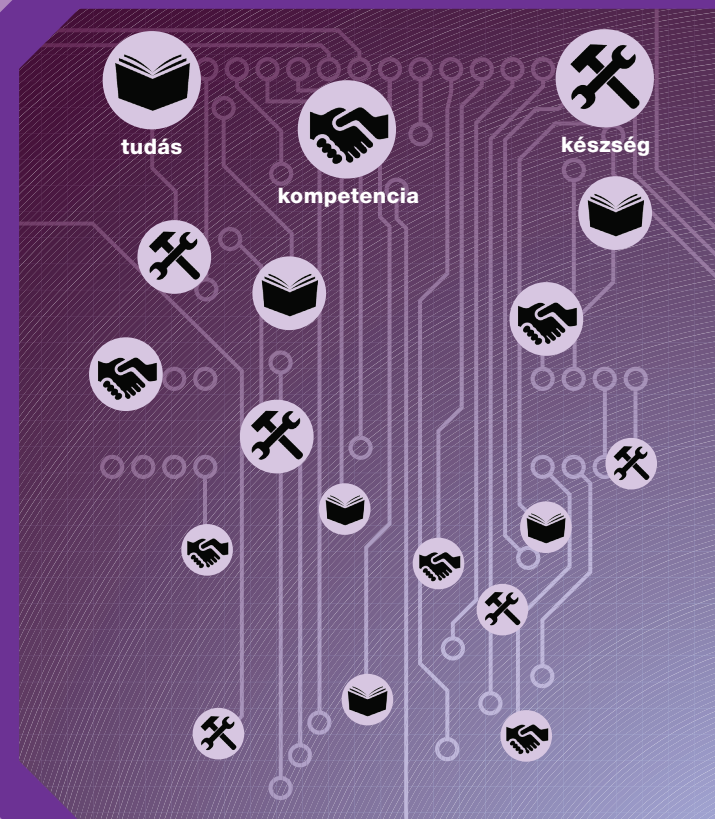
Az élethosszig tartó tanulást szolgáló Európai Képzési Keretrendszerrel bővebb információ itt található:  
[http://ec.europa.eu/eqf/home\\_en.htm](http://ec.europa.eu/eqf/home_en.htm)



Európai  
Képzési  
Keretrendszer\*

# A képesség érték, ismerje meg mindenki!

Magyar Képzési Keretrendszer (MKKR)  
Munkaadóknak



Európai  
Képzési  
Keretrendszer\*



Az alábbi broszúra a Magyar Képesítési Keretrendszer (MKKR) mutatja be, illetve hasznos információt nyújt arról, hogyan is működik, miért hasznos az Ön számára.

## Mi az MKKR?

- Magyarország saját képzési keretrendszere
- a rendszerben a hazai képzések szerepelnek az alapfokú és a közoktatástól a felsőoktatáson át a felnőttkori tanulásig, beleértve a doktori képzést és a felsőoktatási szakképzést is
- nyolc szintet tartalmaz, a szintek mindegyikéhez tanulási eredmények formájában megfogalmazott követelmények tartoznak
- a tanulási eredmények alapú szemléletmód lényege, hogy egyértelművé válik: mit tud, illetve mit lesz képes elvégezni egy adott munkakörben
- a nyolc szintet egy-egy jellemzőcsoport: a tudás, a készségek és az egyéb kompetenciák határozzák meg
- a jellemzőket úgy fogalmazták meg, hogy egyértelmű különbséget tegyenek a szintek között, és világos fejlődést mutassanak a korábbi szinthez képest
- az MKKR megkönnyíti, hogy a munkavállaló lépésről lépésre továbbképezze magát, akár munkahelyi, akár otthoni környezetben

## Tények:

- az MKKR-t illeszteni szükséges az Európai Képesítési Keretrendszerhez (EKKR), mely fordítóeszközként megfeleltethető teszi az egyik országban kiadott képzést egy másik, a rendszerhez csatlakozott ország képzési rendszerében

## Hogyan és mikor történik a képzések besorolása?

- az MKKR-be a hazai képzések besorolása várhatóan 2013 folyamán megtörténik
- az MKKR szintjeit ezt követően a szakértők megfelelően az EKKR szintjeinek
- a megfeleltetési folyamat lényege, hogy a szakértők összevetik az MKKR szintjeit az EKKR szintjeivel, és bebizonyítják, hogy az adott szinteken megkövetelt tanulási eredmények megfelelnek egymásnak: az MKKR 5. szintje megfelel az EKKR 5. szintjének

## Ha...

... úgy véli, nehezen átlátható a magyar képzések rendszere

... külföldi cégében Magyarországon megszerzett képességgel rendelkező személyt alkalmazna

... magyar cégében külföldi képességgel rendelkező személyt alkalmazna

... magyar cégében magyar képességgel rendelkező személyt alkalmazna

... szeretné munkavállalóit továbbképezni

... (új) munkaerőt keres, és tisztában szeretne lenni lehetséges alkalmazottjának várható készségeivel, képességeivel

akkor az MKKR-t az Ön számára találták ki

## Miért hasznos Önnek az MKKR?

- átjárható, rugalmas, könnyen érthető
- erősíti a képzések iránti kölcsönös bizalmat – nemcsak országok, hanem hazai szereplők: döntéshozók, munkaadók, munkavállalók, képző intézmények, tanárok, diákok között is
- megkönnyíti az egész életen át tartó tanulást
- lehetővé teszi, hogy munkavállalói otthon szerzett tudása elismerhető legyen az MKKR-en belül
- könnyebbé teszi a képzések összehasonlítását azáltal, hogy a tanulás eredménye szerint rendszerezi azokat
- lehetővé teszi, hogy új, a sikerhez vezető utat fedezzen fel, akár úgy, hogy munkavállalói már meglévő képességeit fejleszti tovább

## Melyek az MKKR előnyei az Ön számára?

- segít Önnek és munkavállalóinak abban, hogy megtalálják az üzleti és tanulási igényeiknek leginkább megfelelő képzést
- javíthatja dolgozói elégedettségét, motivációját és kitartását
- segít, hogy munkavállalói minél képzetebbek legyenek
- növeli alkalmazottai képzéseinek és értékelésének minőségét
- az MKKR segítségével könnyen és gyorsan mérhető alkalmazottai képzettségi szintje
- elősegíti, hogy olyan képzéseket célozzon meg, amelyek szükségesek a munkavállalói számára

## A sportágazat példája

A sport Magyarországon is szabályozott szakma, amit egy kormányrendelet és a sportszövetségek szabályzatai foglalnak keretbe. Az európai mobilitást az is segíti, hogy a sport és a rekreáció területén a sport- és más szakmai szövetségek kidolgozták az európai standardokat.

- hazánkban is elismert ágazat
- a foglalkoztatás és a GDP kb. 2 százalékát adja
- szoros együttműködésben van az oktatási, az egészségügyi és a szociális ágazatokkal
- emberi erőforrásának képzési rendszere átfogja az EKKR 2-8 szintjeit az alábbi munkaterületeken:
  - a testkultúra területén dolgozó pedagógusok (oktatási intézmények tanárai)
  - sportági szakemberek (versenysportban dolgozók)
  - rekreációs szakemberek (szabadidősporttal, egészséges életmóddal foglalkozók)
  - sportmenedzsment szakemberek (szervezéssel, vezetéssel foglalkozók)
  - a sport egészségfejlesztő, terápiás és mozgástudományi területein aktív szakemberek
  - adaptált sportban dolgozó szakemberek
- képzéseinek és képzéseinek szisztematikus egymásra épülése az ágazat kulcsszereplői (stakeholder-ek) együttműködésének eredménye.

A sportszervezetek és a képzőintézmények korábban informális együttműködését felváltotta az intézményesített egyeztetés a képzés és a munkavilága között.

## Írország példája

- elsők között vezette be saját, 10 szintű képzési keretrendszerét
- az ír képzőintézményekben nincs olyan képzettségi szint, amelyről ne lehetne továbbtanulni
- már a tantervek adatai mellett kihelyezett táblákon is jelzik, hogy milyen képzést céloznak meg az adott képzőhelyen, és az egyes képzések mely szinteknek felelnek meg
- a képzőintézmények diákközpontúak: a modulok hosszúságát és tartalmát a diákok képzési igényei határozzák meg