

# Képességed érték, ismerje meg más is!

Magyar Képesítési Keretrendszer (MKKR)  
**Diákoknak**

## MOBILITÁS

A képesítési keretrendszerek az országok közötti átjárhatóságot is biztosítják.

MKKR	EKKR	SQF*
8	8	12
7	7	11
6	6	10
5	5	9
4	4	8
3	3	7
2	2	5
1	1	4
1	1	3
1	1	2
1	1	1

\*Skót Képesítési Keretrendszer

## Hasznos információk

A hazai képzések rendszerét összefoglaló és osztályozó Magyar Képesítési Keretrendszerről bővebb információ itt található:

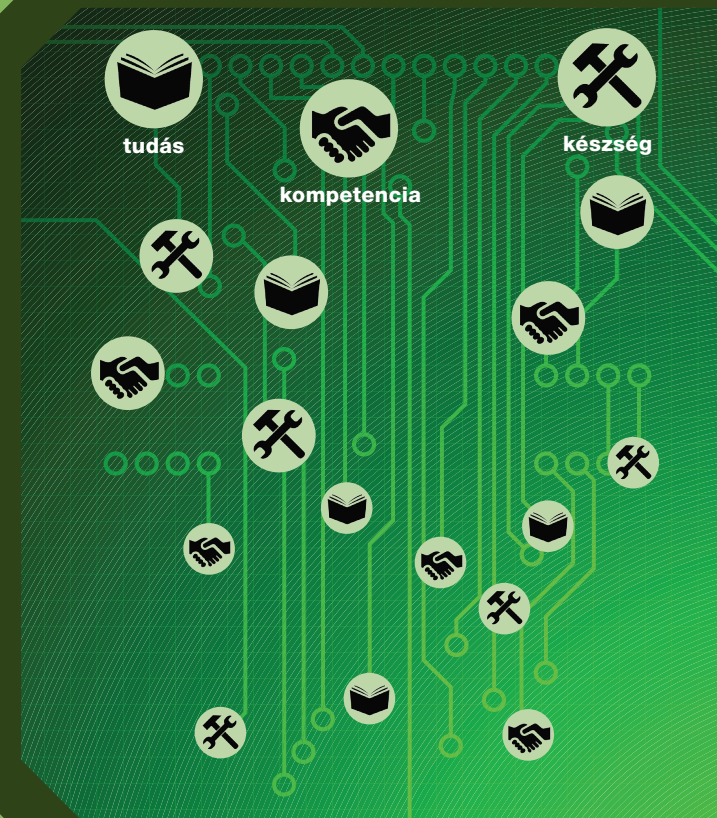
[http://www.oktatas.hu/LLL/kepese-si\\_keretrendszer/mkkr/mkkr\\_celja](http://www.oktatas.hu/LLL/kepese-si_keretrendszer/mkkr/mkkr_celja)

Az élethosszig tartó tanulást szolgáló Európai Képesítési Keretrendszerről bővebb információ itt található:

[http://ec.europa.eu/eqf/home\\_en.htm](http://ec.europa.eu/eqf/home_en.htm)



Európai  
Képesítési  
Keretrendszer\*



Európai  
Képesítési  
Keretrendszer\*



Az alábbi broszúra a Magyar Képesítési Keretrendszert (MKKR) mutatja be, illetve hasznos információt nyújt arról, hogyan is működik, miért hasznos a számodra.

## Mi az MKKR?

- Magyarország saját képesítési keretrendszere
- a rendszerben a hazai képesítések szerepelnek az alapfokú és a közoktatástól a felsőoktatáson át a felnőttkori tanuláig, beleértve a doktori képzést és a felsőoktatási szakképzést is
- nyolc szintet tartalmaz, a szintek mindegyikéhez tanulási eredmények formájában megfogalmazott követelmények tartoznak
- a tanulási eredmények alapú szemléletmód lényege, hogy egyértelművé válik: mit tud, illetve mit lesz képes elvégezni egy adott munkakörben
- a nyolc szintet egy-egy jellemzőcsoport: a tudás, a készségek és az egyéb kompetenciák határozzák meg
- a jellemzőket úgy fogalmazták meg, hogy egyértelmű különbséget tegyenek a szintek között, és világos fejlődést mutassanak a korábbi szinthez képest
- az MKKR megkönnyíti, hogy a munkavállaló lépésről lépésre továbbképezze magát, akár munkahelyi, akár otthoni környezetben

## Tények:

- az MKKR-t illeszteni szükséges az Európai Képesítési Keretrendszerhez (EKKR), mely fordítóeszközként megfeleltethetővé teszi az egyik országban kiadott képesítést egy másik, a rendszerhez csatlakozott ország képesítési rendszerében

## Hogyan és mikor történik a képesítések besorolása?

- az MKKR-be a hazai képesítések besorolása várhatóan 2013 folyamán megtörténik
- az MKKR szintjeit ezt követően a szakértők megfelelően az EKKR szintjeinek
- a megfeleltetési folyamat lényege, hogy a szakértők összevetik az MKKR szintjeit az EKKR szintjeivel, és bebizonyítják, hogy az adott szinteken megkövetelt tanulási eredmények megfelelnek egymásnak: az MKKR 5. szintje megfelel az EKKR 5. szintjének

## Ha...

*...külföldön szeretnéd megmutatni a diplomádat, szakképesítétedet, és itthon kamatoztatni azt*

*...munkahelyet keresel, és tudni szeretnéd a lehetséges munkaadó elvárásait*

*...van munkád, és figyelsz arra, hogy folyamatosan fejlődjél, akkor az MKKR-t Neked találták ki*

## Miért hasznos az MKKR?

- átjárható, rugalmas, könnyen érthető
- kommunikációs eszközként szerepe a diákok, hallgatók országok közötti mobilitásának elősegítése: tanulmányaid egy részének vagy egészének külföldi elvégzése
- erősíti a képesítések iránti kölcsönös bizalmat – nemcsak országok, hanem az oktatás és képzés különböző felhasználói között is
- megkönnyíti az egész életeden át tartó tanulást
- lehetővé teszi, hogy az otthon szerzett tudásod bemutatható legyen az MKKR-en belül
- lehetőséget teremt az eddig elsajátított képességek, kompetenciák átláthatóbb dokumentálására
- könnyebbé teszi a képesítések összehasonlítását azáltal, hogy a tanulás eredménye szerint rendszerezi azokat
- hatékonyabban kaphatsz pályaválasztási tanácsokat annak köszönhetően, hogy a képesítések tanulási eredményeken alapulnak

## Melyek az MKKR előnyei a számodra?

- képesítésed, diplomád valódi értékét, tartalmát a munkaadó számára is érthető módon tudod bemutatni
- a közoktatást, a szakképzést, a felsőoktatást és a felnőttképzést egyaránt felölelő hierarchikus rendszernek köszönhetően könnyebben átláthatod, a képesítések hogyan segíthetik a karrieredet, a személyes fejlődésedet
- megkönnyíti, hogy az EKKR-hez csatlakozott országokban tanulhass
- nem számít, hogy hol – iskolapadban, könyvekből vagy interneten – szerezted-e meg a tudásodat
- jobban el tudod dönteni, mely területeket kell fejlesztened, és mely területeken nyújtsd a legjobbat

## A sportágazat példája

A sport Magyarországon is szabályozott szakma, amit egy kormányrendelet és a sportszövetségek szabályzatai foglalnak keretbe. Az európai mobilitást az is segíti, hogy a sport és a rekreáció területén a sport- és más szakmai szövetségek kidolgozták az európai standardokat.

- hazánkban is elismert ágazat
- a foglalkoztatás és a GDP kb. 2 százalékát adja
- szoros együttműködésben van az oktatási, az egészségügyi és a szociális ágazatokkal
- emberi erőforrásának képzési rendszere átfogja az EKKR 2-8 szintjeit az alábbi munkaterületeken:
  - a testkultúra területen dolgozó pedagógusok (oktatási intézmények tanárai)
  - sportági szakemberek (versenysportban dolgozók)
  - rekreációs szakemberek (szabadidősporttal, egészséges életmóddal foglalkozók)
  - sportmenedzsment szakemberek (szervezéssel, vezetéssel foglalkozók)
  - a sport egészségfejlesztő, terápiás és mozgástudományi területein aktív szakemberek
  - adaptált sportban dolgozó szakemberek
- képzéseinek és képesítéseinek szisztematikus egymásra épülése az ágazat kulcsszereplői (stakeholder) együttműködésének eredménye.

A sportszervezetek és a képzőintézmények korábban informális együttműködését felváltotta az intézményesített egyeztetés a képzés és a munkavilága között.

## Írország példája

- elsők között vezette be saját, 10 szintű képesítési keretrendszerét
- az ír képzőintézményekben nincs olyan képzettségi szint, amelyről ne lehetne továbbtanulni
- már a tantermek ajtajai mellett kihelyezett táblákon is jelzik, hogy milyen képesítést céloznak meg az adott képzőhelyen, és az egyes képesítések mely szinteknek felelnek meg
- a képzőintézmények diákközpontúak: a modulok hosszúságát és tartalmát a diákok képzési igényei határozzák meg